

# COMMERCIO - CONFCOMMERCIO; TERZIARIO - CONFCOMMERCIO;

SCHEDA DEL : 19/06/2024

INQUADRAMENTO		
LIVELLO QUADRI	dal <b>01/01/1995</b>	al
Appartengono alla categoria dei Quadri, in ottemperanza a quanto previsto dalla legge 13/5/1985, n. 190, i prestatori di lavoro subordinato, esclusi i dirigenti, che svolgano con carattere continuativo funzioni direttive loro attribuite di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'impresa nell'ambito di strategie e programmi aziendali definiti, in organizzazioni di adeguata dimensione e struttura anche decentrata.		
LIVELLO I	dal <b>01/01/1995</b>	al
A questo livello appartengono i lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate.		
LIVELLO II	dal <b>01/01/1995</b>	al
Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo, nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.		
LIVELLO III	dal <b>01/01/1995</b>	al
A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza, e i lavoratori specializzati provetti che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico pratica comunque conseguita.		
LIVELLO IV	dal <b>01/01/1995</b>	al
Al 4° livello appartengono i lavoratori che eseguono compiti operativi anche di vendita e relative operazioni complementari, nonché i lavoratori adibiti ai lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite.		
LIVELLO V	dal <b>01/01/1995</b>	al
A questo livello appartengono i lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze e adeguate capacità tecnico pratiche, comunque conseguite.		

**LIVELLO VI**dal **01/01/1995**

al

A questo livello appartengono i lavoratori che compiono lavori che richiedono il possesso di semplici conoscenze pratiche.

**LIVELLO VII**dal **01/01/1995**

al

A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di pulizia o equivalenti.

**PASSAGGIO DI  
QUALIFICA**dal **01/01/2020**

al

Nel caso di assegnazione a mansioni superiori il lavoratore ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta e l'assegnazione diviene definitiva, ove la medesima non abbia avuto luogo per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio, dopo un periodo continuativo di:

- 3 mesi nel caso di svolgimento di mansioni di 6° e 5° livello
- 4 mesi nel caso di svolgimento di mansioni di 4° e 3° livello
- 5 mesi nel caso di svolgimento di mansioni di 2° livello
- 6 mesi nel caso di svolgimento di mansioni di 1° livello

Sono fatte salve le specifiche di cui all'art. 113 del presente CCNL riguardanti le figure di cui ai punti 21, 23 e 24 del 5° livello e relativo periodo di permanenza di 18 mesi al 5° livello medesimo.

**MANSIONI****LIVELLO QUADRO**

**1.** sviluppo e attuazione degli obiettivi dell'impresa

**LIVELLO I**

**1.** account executive nelle agenzie di pubblicità **2.** account manager **3.** addetto alla revisione esperto (expert audit) **4.** analista **5.** analista di sistemi **6.** analista programmatore **7.** analista sistemista **8.** application consultant **9.** application developer **10.** application engineer **11.** art buyer **12.** art director nelle agenzie di pubblicità **13.** assistente al responsabile (assistant manager) **14.** autonomia operativa **15.** blog publisher **16.** capo centro ced **17.** capo centro edp responsabile dei sistemi informativi **18.** capo dei processi formativi **19.** capo di servizio e di ufficio marketing, legale **20.** capo di servizio e di ufficio tecnico, amministrativo, commerciale **21.** chief information officer (cio) (ict) **22.** communication designer **23.** coordinatore della pianificazione e delle quotazioni **24.** coordinatore di prodotto nelle aziende di ricerche di mercato **25.** copywriter nelle agenzie di pubblicità **26.** customer service engineer **27.** customer support manager **28.** data base designer **29.** data base designer & administrator **30.** energy manager sostenibilità ambientale e patrimonio aziendale **31.** enterprise architect **32.** esperto di sviluppo organizzativo **33.** funzione organizzativa con carattere di iniziativa **34.** funzioni ad alto contenuto professionale **35.** gerente o capo di officina o di sede assistenziale **36.** gestore o gerente di negozio, di filiale, o di supermercato alimentare **37.** grafico **38.** help desk **39.** information system auditor **40.** interactive account **41.** interactive art **42.** it architect **43.** marketing information **44.** media planner nelle agenzie di pubblicità **45.** multimedia designer **46.**

multimedia programmer **47**. network architect, application architect **48**. network engineer **49**. presales consultant **50**. producer/tv/cine-radio nelle agenzie di pubblicita` **51**. product manager **52**. produttore stampa **53**. produttore tv **54**. progress **55**. promozione, coordinamento, supporto e controlli produttori **56**. public relation executive nelle agenzie di pubblicita` **57**. relations e ufficio stampa **58**. research executive nelle agenzie di pubblicita` **59**. researcher **60**. responsabile commerciale **61**. responsabile commerciale nelle imprese di informatica **62**. responsabile commerciale testate nelle concessionarie di pubblicita` **63**. responsabile comunicazione per i mercati globali **64**. responsabile creativo **65**. responsabile dell'elaborazione dei dati statistici **66**. responsabile della comunicazione **67**. responsabile della consulenza **68**. responsabile dello sviluppo del business internazionale **69**. responsabile di elaborazione e realizzazione di progetti **70**. responsabile di manifestazioni fieristiche, congressi e convegni **71**. responsabile di prodotto **72**. responsabile di progetto **73**. responsabile di ricerca **74**. responsabile di un servizio produzione nelle agenzie di pubblicita` **75**. responsabile fieldwork capi **76**. responsabile formazione **77**. responsabile gestione e sviluppo rete vendita **78**. responsabile laureato in chimica - farmacia **79**. responsabile marketing **80**. responsabile media **81**. responsabile pubbliche relazioni nelle aziende di pubblicita` **82**. responsabile ricerca e sviluppo **83**. responsabile ricerca e sviluppo soluzioni allestitivie **84**. responsabile servizi sicurezza di evento **85**. responsabile servizio contabilita` **86**. responsabile servizio paghe **87**. responsabile sicurezza it **88**. responsabile sistema qualita` **89**. responsabile ufficio studi nelle aziende di pubblicita` **90**. responsabile vendite **91**. responsabilita` di direzione esecutiva **92**. response center engineer **93**. sales assistent **94**. security consultant **95**. sistemista **96**. sistemista di reti **97**. software design engineer **98**. software engineer **99**. staff advisor **100**. statistico esperto **101**. strategic account planner **102**. system & network administrator **103**. system engineer **104**. tecnico stampa responsabile di un servizio produzione nelle agenzie **105**. traffic (multimediale) **106**. visual designer **107**. visual programmer **108**. visualizer (multimediale)

## LIVELLO II

**1**. account manager (ict) **2**. addetto al coordinamento del fieldworkcapi **3**. addetto alla esecuzione di progetti o di parti di essi **4**. addetto alla revisione (audit team member) **5**. agente acquirente nelle aziende di legname **6**. agente esterno consegnatario delle merci **7**. amministratore di banche dati **8**. analista di procedure organizzate **9**. art-buyer nelle agenzie di pubblicita` **10**. assistente account executive nelle agenzie di pubblicita` **11**. assistente alle vendite **12**. assistente analista itc **13**. assistente art director nelle agenzie di pubblicita` **14**. assistente commerciale **15**. assistente copywriter **16**. assistente copywriter nelle agenzie di pubblicita` **17**. assistente del product manager **18**. assistente marketing **19**. assistente media planner nelle agenzie di pubblicita` **20**. assistente revisore contabile **21**. assistente sistemista **22**. business analyst **23**. capitano di rimorchiatore **24**. capo piazzale **25**. capo reparto o settore anche se non addetto ad operazioni di vendita **26**. cassiere principale che sovrintenda a piu` casse **27**. chimico di laboratorio **28**. collaudatore e/o accettatore **29**. consegnatario responsabile di magazzino **30**. consulente esperto (consultant expert) **31**. contabile con mansioni di concetto **32**. corrispondente di concetto con o senza conoscenza di lingue estere **33**. creatore di bozzetti **34**. creatore-redattore di testi pubblicitari **35**. crisis manager **36**. determinatore di costi **37**. digital innovation manager **38**. edp auditor **39**. enotecnico diplomato, enologo e tecnico oleario **40**. enterprise architect (ict) **41**. esperto contabile **42**. esperto di elaborazione dati statistici **43**. esperto in certificazioni di qualita` **44**. esperto in digital marketing **45**. esperto in gestione cantieri allestimenti **46**. esperto in gestione e organizzazione calendario eventi **47**. esperto in progettazione e realizzazione servizi allestitivi **48**. esperto in pubblicita` e promozione

di prodotto **49**. esperto in servizi operativi di struttura e manutenzione **50**. esperto in sicurezza informatica **51**. esperto marchi, proprietà intellettuali, anticontraffazione **52**. esperto servizio paghe **53**. estimatore nelle aziende di arte e antichità **54**. executive account **55**. executive application develop **56**. executive art **57**. executive art buyer **58**. executive copy writer **59**. executive information system auditor **60**. executive interactive account **61**. executive interactive art **62**. executive interactive project manager **63**. executive internal auditor o edp auditor **64**. executive media **65**. executive media planner **66**. executive progress **67**. executive resercher **68**. executive staff advisor **69**. executive strategic planner **70**. executive traffic **71**. executive visualizer **72**. executive web developer **73**. executive web editor **74**. farmacista di parafarmacia **75**. funzioni di coordinamento e controllo **76**. grafico esecutivo **77**. impaginatore di concessionarie di pubblicità **78**. impaginatore di concessionarie di pubblicità che definisce il menabo` **79**. internal auditor **80**. interprete o traduttore simultaneo **81**. ispettore **82**. lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi **83**. optometrista laureato in ottica e optometria con abilitazione **84**. organizzatore/organizzatrice traffic (progress) nelle agenzie di pubblicità **85**. produttore stampa esecutivo **86**. produttore tv esecutivo **87**. programmatore analista **88**. programmatore di officina **89**. programmatore di pubblicità cinema nelle concessionarie di pubblicità **90**. project management eventi **91**. project manager **92**. propagandista scientifico **93**. relatore pubblico **94**. responsabile area formazione professionale **95**. revisore contabile **96**. ricercatore esperto **97**. segretario di direzione con mansioni di concetto **98**. segretario di produzione di concessionarie di pubblicità **99**. service manager (ict) **100**. social media strategy manager **101**. sound designer **102**. specialista di controllo di qualità **103**. specialista di prodotto **104**. spedizioniere patentato **105**. supervisore di processo nelle aziende di ricerche di mercato **106**. supervisore di rilevazione nelle aziende di ricerca di mercato **107**. tecnico chimico anche con funzioni di vendita nel settore commercio chimico **108**. tecnico stampa nelle agenzie di pubblicità **109**. visualizer nelle agenzie di pubblicità`

### LIVELLO III

**1**. addetto a pratiche doganali e valutarie **2**. addetto al controllo del materiale in entrata e uscita **3**. addetto alla vendita di autoveicoli con funzioni di stima dell'usato **4**. addetto contabile specializzato **5**. addetto paghe specializzato **6**. aggiustatore **7**. assistente di ricerca junior **8**. assistente revisore (audit assistant) **9**. blockchain manager **10**. business information manager (ict) **11**. commesso di libreria che abbia la responsabilità tecnica **12**. commesso specializzato provetto anche nel settore alimentare **13**. commesso stimatore di gioielleria **14**. comunicatore finanziario **15**. conducente autotreni e autoarticolati pesanti **16**. consulente (consultant) **17**. contabile/impiegato amministrativo **18**. coordinatore formazione professionale **19**. creatore o redattore di rapporti negli istituti di informazioni commerciali **20**. database manager **21**. database manager (ict) **22**. database manager (ict) **23**. designer **24**. disegnatore tecnico **25**. distribuzione dei fascettari **26**. esperto formazione professionale **27**. executive fieldwork capi **28**. figurinista **29**. formatore **30**. gestore di applicazioni **31**. grafico junior **32**. ict cinsulent (ict) **33**. ict operations manager (ict) **34**. ict security manager (ict) **35**. ict security specialist **36**. installatore e manutentore di hardware, software e reti **37**. junior account **38**. junior application developer **39**. junior art **40**. junior art buyer **41**. junior copy writer **42**. junior information system auditor **43**. junior interactive account **44**. junior interactive art **45**. junior interactive project manager **46**. junior internal auditor **47**. junior media **48**. junior media planner **49**. junior media researcher **50**. junior progress **51**. junior strategic planner **52**. junior traffic **53**. junior visualizer **54**. junior web developer **55**. junior web editor **56**. macellaio specializzato provetto **57**. manutentore elettrico **58**. manutentore meccanico **59**. meccanico ortopedico ed ernista munito di

patente a norma di legge **60**. operaio specializzato provetto **61**. operaio specializzato provetto nel settore automobilistico **62**. operaio specializzato provetto nelle concessionarie di pubblicità **63**. operatore di elaboratore con controllo di flusso **64**. operatore specialista di processo nelle aziende di ricerche di mercato **65**. organizzatore didattico dei processi formativi di analisi **66**. organizzatore didattico dei processi formativi di gestione economica **67**. ottico diplomato da scuola riconosciuta a norma **68**. ottico patentato a norma **69**. personale con mansioni di concetto, di comprovata professionalità **70**. primo operatore di linea di comprovata professionalità **71**. produttore stampa junior **72**. produttore tv junior **73**. progettista formazione professionale **74**. programmatore **75**. programmatore di fisica **76**. programmatore generalista **77**. programmatore minutatore di programmi **78**. project manager (ict) **79**. quality assurance manager **80**. redattore per strumenti cartacei/tradizionali - editor o publisher **81**. revisore contabile junior **82**. ricercatore **83**. rilevatore di mercato nelle aziende di ricerche di mercato **84**. riparatore **85**. schedatore flussista **86**. specialista e-commerce **87**. specialista elaborazione dati statistici **88**. specialista in accoglienza e assistenza tecnica clienti **89**. specialista in assistenza clienti espositori **90**. specialista in comunicazione digitale **91**. specialista in controllo qualità **92**. specialista in digital export **93**. specialista in logistica di evento **94**. specialista in marketing **95**. specialista in organizzazione eventi **96**. specialista in promozione del prodotto **97**. specialista in servizi di ospitalità **98**. specialista in visita qualificata **99**. specialista nella pianificazione media **100**. specialista sem **101**. specialista seo **102**. specialista stampa online e offline **103**. sportellista nelle concessionarie di pubblicità **104**. stenodattilografo in lingue estere **105**. systems architect (ict) **106**. technical analyst (ict) **107**. tecnico cine-tv **108**. tecnico commerciale **109**. tecnico formazione clienti **110**. tecnico marketing. **111**. tecnico proiezione **112**. tecnico riparatore del settore elettrodomestici **113**. tecnico riparatore del settore macchine per ufficio **114**. vetrinista **115**. web content strategist

## LIVELLO IV

**1**. addetti alla segreteria che tengono contatti informativi con la clientela **2**. addetto ai mezzi di trasporto e movimento **3**. addetto ai processi formativi di gestione economica **4**. addetto ai social media **5**. addetto al back office commerciale **6**. addetto al collaudo **7**. addetto al controllo qualità dati **8**. addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento **9**. addetto all'amministrazione del personale **10**. addetto all'amministrazione **11**. addetto all'attivazione clienti **12**. addetto alle operazioni ausiliari alla vendita nelle aziende **13**. addetto alle variazioni dei servizi diffusionari nelle aziende **14**. addetto analisi e definizione dei fabbisogni **15**. addetto contabile **16**. addetto di macelleria gastronomia, salumeria, anche con funzioni di vendita **17**. addetto e-commerce **18**. addetto paghe **19**. addetto pescheria, formaggi, pasticceria, anche con funzioni di vendita **20**. addetto vendita a distanza **21**. allestitore di commissioni nei magazzini di ingrosso medicinali **22**. allestitore esecutivo di vetrine e display **23**. assistente al marketing **24**. assistente di ricerca **25**. assistente elaborazione dati statistici **26**. assistente revisore junior (junior audit assistant) **27**. astatore **28**. autotrenista conducente di automezzi pesanti **29**. banconiere di spacci di carne **30**. cassiere comune **31**. commesso alla vendita al pubblico **32**. commesso di rosticceria, friggitoria e gastronomia **33**. conduttore di carrello elevatore **34**. conduttore di locomotore (anche in collegamento con le ff.ss.) **35**. consulente junior (junior consultant) **36**. contabile d'ordine **37**. controllo delle partite di resa **38**. controllore di settore tecnico di centro elaborazione dati **39**. demolitore alla fiamma nel settore dei rottami **40**. developer (ict) **41**. digital media specialist (ict) **42**. esattore, esclusi i fattorini e portapacchi autorizzati a riscuotere **43**. estetista, anche con funzioni di vendita **44**. grafico 2d **45**. grafico 3d **46**. grafico effetti visivi **47**. hostess senza conoscenze

linguistiche **48**. ict security specialist (ict) **49**. ict trainer (ict) **50**. indossatrice **51**. magazziniere **52**. magazziniere anche con funzioni di vendita **53**. manovratore di autogru **54**. manovratore di gru a cavalletto **55**. mansioni di ordine di segreteria **56**. manutentore meccanico, elettrico, aggiustatore **57**. montatore di coltelli per linea di taglio longitudinale **58**. network specialist (ict) **59**. operaio specializzato **60**. operaio specializzato nel settore automobilistico **61**. operaio specializzato nelle aziende commerciali dei settori ferro **62**. operatore al frantoio nel settore dei rottami **63**. operatore alla presso-cesoia nel settore dei rottami **64**. operatore di processo nelle aziende di ricerche di mercato **65**. operatore meccanografico **66**. operatore sala macchine per le imprese dell'informatica **67**. pittore o disegnatore esecutivo **68**. pompista specializzato **69**. propagandista di prodotti **70**. qualificatore di prodotti metalsiderurgici **71**. ricevimento ed esecuzione delle mansioni di bordo **72**. service desk agent (ict) **73**. specialista di macelleria, gastronomia, salumeria, pescheria, formaggi **74**. stenodattilografo **75**. system administrator (ict) **76**. system analyst (ict) **77**. technical specialist (ict) **78**. tecnico audio **79**. tecnico del suono **80**. telefonista addetto agli ordini nei magazzini di ingrosso medicinali **81**. test specialist (ict) **82**. traduttore (adibito alle sole traduzioni scritte) **83**. traduttore e interprete junior

## LIVELLO V

**1**. addetto ai negozi o filiali di esposizioni **2**. addetto al centralino telefonico **3**. addetto al controllo delle vendite **4**. addetto al riscontro controllo e conteggio **5**. addetto all'insieme delle operazioni ausiliari alla vendita **6**. addetto alla cesoia a ghigliottina **7**. addetto alla compilazione dei listini dell'azienda **8**. addetto alla manovra dei vagoni **9**. addetto alla piegatrice **10**. addetto alla preparazione e/o suddivisione del fascettario nelle aziende **11**. addetto alle presse **12**. addetto di biblioteca circolante **13**. addetto e-commerce per i primi 18 mesi **14**. addetto vendita a distanza per i primi 18 mesi **15**. aiutante commesso **16**. aiuto banconiere di spacci di carne **17**. aiuto commesso nelle aziende di vendita di prodotti dell'alimentazione **18**. allestitore di commissioni nei magazzini con l'ausilio di supporti informatici **19**. applicazione dei prezzi unitari sulle copie delle note di accompagnamento **20**. archivista **21**. assistente addetto contabile per i primi 18 mesi **22**. campionarista **23**. codificatore **24**. conducente autovetture **25**. conducente di autoveicoli fino a 3,5 tonnellate **26**. conduttore di carrelli elevatori **27**. controllo e alla verifica delle merci **28**. data entry agent **29**. dattilografi **30**. dattilografo con utilizzo dei programmi di videoscrittura **31**. fatturista **32**. fatturista con utilizzo di schermi o programmi predisposti **33**. informatore negli istituti di informazioni commerciali **34**. manovratore di gru a ponte e di gru a cavalletto **35**. manutentore meccanico od elettrico **36**. materiale distribuzione di giornali e riviste **37**. operaio qualificato nelle aziende commerciali dei settori ferro ed acciai **38**. operatore di macchine perforatrici e verificatrici **39**. operatore su impianti di legatura e impilamento automatico **40**. operatore su macchine operatrici non richiedenti elevate capacità **41**. pesatore **42**. pratico di laboratorio chimico **43**. preparatore di commissione **44**. prezzista (addetto alla compilazione dei listini dell'azienda) **45**. protocollista **46**. sagomatore di tondo per cemento armato **47**. schedarista **48**. tagliatore alla fiamma **49**. tagliatore alla seghe meccaniche anche con avanzamento automatico **50**. tagliatore con ossitaglio manuale o semi automatico

## LIVELLO VI

**1**. ascensorista **2**. asciugatore **3**. avvolgitore **4**. carico e scarico **5**. conducente di motobarca **6**.

conducente di motofurgone **7**. custode **8**. dimostratore **9**. fascettatore e tagliatore di testate **10**. fattorino **11**. guardiano di deposito **12**. imballatore **13**. imbragatore **14**. impaccatore **15**. lavatore **16**. legatore **17**. operaio comune **18**. operaio comune nelle aziende commerciali dei settori ferro e acciaio **19**. pompista comune senza responsabilita` di cassa **20**. portapacchi con o senza facolta` di esazione **21**. portiere **22**. usciere

## LIVELLO VII

**1**. addetto alle pulizie anche con mezzi meccanici **2**. garzone

### RETRIBUZIONE

QUALIFICATI		dal <b>01/04/2024</b>		al <b>28/02/2025</b>	
Livello	Minimo	Contingenza	EDR	(*) Altre Indennità	Totale
Quadro	2.070,25	540,37	0,00	260,76	2.871,38
I	1.864,88	537,52	0,00	0,00	2.402,40
II	1.613,11	532,54	0,00	0,00	2.145,65
III	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
IV	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
V	1.077,35	521,94	0,00	0,00	1.599,29
VI	967,22	519,76	0,00	0,00	1.486,98
VII	828,08	517,51	0,00	5,16	1.350,75

APPRENDISTI		dal <b>01/04/2024</b>		al <b>28/02/2025</b>			
Livello	Da Mese	A Mese	Minimo	Contingenza	EDR	(*) Altre Indennità	Totale
Apprendistato Prof. Artigianato II - Assunti dal 26/04/2012	1	24	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
	25	48	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Prof. Artigianato III - Assunti dal 26/04/2012	1	24	1.077,35	521,94	0,00	0,00	1.599,29
	25	48	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
Apprendistato Prof. Artigianato IV - Assunti dal 26/04/2012	1	21	967,22	519,76	0,00	0,00	1.486,98
	22	42	1.077,35	521,94	0,00	0,00	1.599,29
Apprendistato Prof. Revisore 24mesi - Assunti dal 26/04/2012	1	24	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Prof.	1	18	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68

Revisore 36mesi - Assunti dal 26/04/2012	19	36	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Prof.Consulente24mesi - Assunti dal 26/04/2012	1	24	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Prof.Consulente36mesi - Assunti dal 26/04/2012	1	18	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
	19	36	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Profes. II - Assunti dal 26/04/2012	1	18	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
	19	36	1.378,78	527,90	0,00	0,00	1.906,68
Apprendistato Profes. III - Assunti dal 26/04/2012	1	18	1.077,35	521,94	0,00	0,00	1.599,29
	19	36	1.192,46	524,22	0,00	0,00	1.716,68
Apprendistato Profes. IV - Assunti dal 26/04/2012	1	18	967,22	519,76	0,00	0,00	1.486,98
	19	36	1.077,35	521,94	0,00	0,00	1.599,29
Apprendistato Profes. V - Assunti dal 26/04/2012	1	18	828,08	517,51	0,00	0,00	1.345,59
	19	36	967,22	519,76	0,00	0,00	1.486,98
Apprendistato Profes. VI - Assunti dal 26/04/2012	1	12	828,08	517,51	0,00	0,00	1.345,59
	1	24	967,22	519,76	0,00	0,00	1.486,98

**(\*) ALTRE INDENNITÀ**

dal **01/04/2024**

al **28/02/2025**

Livello	Voce	Importo
Quadro	IND. DI FUNZIONE	260,76
VII	ELEM. AGG. RETRIB.	5,16

**INDENNITÀ**

dal **01/08/2024**

al **30/06/2025**

Voce	Livello	Importo
III ELEM. VERONA	I	13,42
III ELEM. VERONA	II	13,42
III ELEM. VERONA	III	13,42
III ELEM. VERONA	IV	9,79
IND. DI FUNZIONE	QUADRO	260,76
III ELEM. BELLUNO	TUTTI	6,19
III ELEM. BERGAMO	TUTTI	10,33

III ELEM. BOLZANO	TUTTI	8,00
III ELEM. BRESCIA	TUTTI	8,78
III ELEM. CATANIA	TUTTI	5,68
III ELEM. COMO	TUTTI	7,75
III ELEM. FERRARA	TUTTI	7,74
III ELEM. FIRENZE	TUTTI	7,23
III ELEM. GENERALE	TUTTI	2,07
III ELEM. LIVORNO	TUTTI	3,62
III ELEM. MILANO	TUTTI	11,36
III ELEM. MODENA	TUTTI	7,74
III ELEM. NOVARA	TUTTI	6,19
III ELEM. PADOVA	TUTTI	7,74
III ELEM. PALERMO	TUTTI	10,32
III ELEM. PARMA	TUTTI	6,45
III ELEM. PIACENZA	TUTTI	9,30
III ELEM. PRATO	TUTTI	7,23
III ELEM. RAVENNA	TUTTI	4,38
III ELEM. REG.EMILIA	TUTTI	9,00
III ELEM. ROVIGO	TUTTI	7,75
III ELEM. SIENA	TUTTI	5,16
III ELEM. SONDRIO	TUTTI	6,00
III ELEM. TORINO	TUTTI	6,71
III ELEM. TRENTO	TUTTI	7,74
III ELEM. TREVISO	TUTTI	9,30
III ELEM. UDINE	TUTTI	5,16
III ELEM. VARESE	TUTTI	7,74
III ELEM. VENEZIA	TUTTI	5,16
III ELEM. VERCELLI	TUTTI	4,13
III ELEM. VICENZA	TUTTI	6,20
IND. CASSA	TUTTI	MINIMO*0,05
III ELEM. VERONA	V	7,74
III ELEM. VERONA	VI	7,74
ELEM. AGG. RETRIB.	VII	5,16
III ELEM. VERONA	VII	7,74

<b>SCATTI DI ANZIANITÀ</b>		dal <b>01/01/1990</b>	al
Livello	Descrizione		
I	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 24,84 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
II	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 22,83 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
III	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 21,95 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
IV	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,66 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
QUADRO	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 25,46 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
V	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,30 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
VI	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 19,73 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
VII	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 19,47 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.		
<b>DIVISORI RETRIBUZIONE</b>		dal <b>01/01/1991</b>	al
Livello	Tipo	Divisore	Valore
TUTTI	Giornaliero	GIORNALIERO	26
	Orario	38 ORE	165
	Orario	39 ORE	169
	Orario	40 ORE	168
	Orario	42 ORE	182
	Orario	45 ORE	195

<b>TREDICESIMA</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
--------------------	-----------------------	----

- pari ad una mensilità da erogare in coincidenza con la vigilia di natale

<b>QUATTORDICESIMA</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
------------------------	-----------------------	----

- pari ad una mensilità da erogare entro il 1o luglio

<b>TRASFERTA</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
------------------	-----------------------	----

Mansioni generiche

- Rimborso spese effettive

- una diaria non inferiore al doppio delle retribuzione giornaliera ridotta di un terzo in mancanza di pernottamento

- una diaria non inferiore al doppio delle retribuzione giornaliera ridotta del 10% per missioni superiori ad un mese

Trasporto merci

- Rimborso spese effettive

- 50% quota giornaliera per le assenze da 9 a 11 ore;

- 80% quota giornaliera per le assenze superiori a 11 e fino a 16 ore;

- 120% quota giornaliera della retribuzione di fatto per le assenze superiori a 16 e fino a 24 ore.

<b>TRASFERIMENTO</b>	dal <b>01/01/2007</b>	al
----------------------	-----------------------	----

Mansioni generiche

- Rimborso spese effettive

- una diaria non inferiore al doppio delle retribuzione giornaliera ridotta di un terzo in mancanza di pernottamento

- una diaria non inferiore al doppio delle retribuzione giornaliera ridotta del 10% per missioni superiori ad un mese

Trasporto merci

- Rimborso spese effettive

- 50% quota giornaliera per le assenze da 9 a 11 ore;

- 80% quota giornaliera per le assenze superiori a 11 e fino a 16 ore;

- 120% quota giornaliera della retribuzione di fatto per le assenze superiori a 16 e fino a 24 ore.

Trasporto e messa in opera di mobili:

-70% della quota giornaliera

## ASSUNZIONE

<b>PERIODO DI PROVA</b>	dal <b>01/01/2011</b>	al
-------------------------	-----------------------	----

La durata massima del periodo di prova non potrà superare i seguenti limiti:

- Quadri e 1° livello: 6 mesi;

- 2° e 3° livello: 60 giorni;

- 4° e 5° livello: 60 giorni;

- 6° e 7° livello: 45 giorni.

Ai sensi dell'art. 4, R.D.L. 13/11/1924, n. 1825, convertito in legge 18/3/1926, n. 562, il periodo

indicato per Quadri e Primo livello deve essere computato in giorni di calendario. I giorni indicati per i restanti livelli devono intendersi di lavoro effettivo.

Apprendistato professionalizzante

Durata non superiore a quanto previsto per il lavoratore qualificato inquadrato al medesimo livello iniziale di assunzione

## ORARIO DI LAVORO

### ORARIO ORDINARIO

dal **01/01/1995**

al

- 40 ore settimanali

### SETTORI PARTICOLARI

dal **01/04/2015**

al

- 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene discount ed ipermercati

- 40 ore settimanali per distributori di carburante autostradali

- 45 ore settimanali per distributori di carburante e lavoratori discontinui

### FLESSIBILITÀ

dal **01/04/2015**

al

Per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa dell'azienda, questa potrà realizzare diversi regimi di orario, rispetto all'articolazione prescelta, con il superamento dell'orario contrattuale in particolari periodi dell'anno sino al limite di 44 ore settimanali, per un massimo di 16 settimane.

A fronte della prestazione di ore aggiuntive ai sensi dei precedenti commi, l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati, nel corso dell'anno ed in periodi di minore intensità lavorativa, una pari entità di ore di riduzione.

Ai fini dell'applicazione del presente articolo, per anno si intende il periodo di 12 mesi seguente la data di avvio del programma annuale di flessibilità.

Al termine del programma di flessibilità, le ore di lavoro prestate e non recuperate saranno liquidate con la maggiorazione prevista per le ore di straordinario.

- Ipotesi aggiuntiva A)

Nell'ambito del secondo livello di contrattazione possono essere realizzate diverse intese per il superamento dei limiti di cui al precedente art. 137. con le seguenti modalità:

Per le aziende di cui all'art. 133, lett. a), b) e c):

superamento dell'orario contrattuale in particolari periodi dell'anno da 45 ore sino al limite di 48 ore settimanali per un massimo di 16 settimane.

Ai lavoratori a cui si applica tale criterio di flessibilità verrà riconosciuto, un Incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti di cui all'art. 158 pari a 45 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario normale settimanale;

A fronte della prestazione di ore aggiuntive, l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati nel corso dell'anno, una pari entità di riduzione dell'orario di lavoro.

Il 50% delle ore da recuperare sarà articolato secondo il programma di flessibilità.

Il restante 50% delle ore suddette verrà contabilizzato nella banca delle ore ed utilizzato dal lavoratore con riposi compensativi

- Ipotesi aggiuntiva B)

Nell'ambito del secondo livello di contrattazione possono essere realizzate diverse intese per il superamento dei limiti di cui al precedente art. 137 sino ad un massimo di 48 ore settimanali per un numero di 24 settimane, con le seguenti modalità:

1. superamento dell'orario contrattuale in particolari periodi dell'anno sino al limite di 44 ore settimanali per un massimo di 24 settimane;

2. superamento dell'orario contrattuale in particolari periodi dell'anno sino al limite di 48 ore

settimanali per un massimo di 24 settimane.

Ai lavoratori a cui si applica il precedente criterio di flessibilità sub 1. verrà riconosciuto un incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti di cui all'art. 158, pari a 45 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario normale settimanale.

Ai lavoratori a cui si applica il precedente criterio di flessibilità sub 2. verrà riconosciuto un incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti di cui all'art. 158, pari a 70 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario normale settimanale.

A fronte della prestazione di ore aggiuntive, l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati nel corso dell'anno, una pari entità di riduzione dell'orario di lavoro.

Il 50% delle ore da recuperare sarà articolato secondo il programma di flessibilità.

Il restante 50% delle ore suddette verrà contabilizzato nella banca delle ore ed utilizzato dal lavoratore con riposi compensativi.

### LAVORO SUPPLEMENTARE

dal **01/01/2003**

al

Lavoro prestato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanali da retribuire con una maggiorazione del 35% sulla paga oraria.

### LAVORO STRAORDINARIO

dal **01/01/2007**

al

- maggiorazione 15% per le ore prestate dalla 41a alla 48a
- maggiorazione 20% per le ore prestate oltre la 48a
- maggiorazione 30% per le ore festive
- maggiorazione 50% per le ore notturne

il limite massimo di ore annue di straordinario è pari a 250

### LAVORO NOTTURNO

dal **01/01/1995**

al

- maggiorazione 15%

### LAVORO FESTIVO

dal **01/01/2011**

al

- maggiorazione 10% per il lavoro domenicale svolto nei distributori di carburante;
  - maggiorazione 30% per il personale di cui all'art.129 CCNL 14/7/2005, per le ore prestate di domenica;
  - maggiorazione 30% per le ore di lavoro prestate nei giorni di riposo settimanale di legge.
  - maggiorazione 30% per il lavoro domenicale ai lavoratori che non beneficiano di trattamenti economici o di maggiorazioni di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa o comunque acquisiti;
  - maggiorazione 30% per il lavoro svolto durante il riposo settimanale in un giorno diverso dalla domenica ai lavoratori, anche a tempo parziale, che non beneficiano di trattamenti economici o di maggiorazioni di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa o comunque acquisiti.
- Per il lavoratore a tempo pieno che abbia il riposo domenicale, lo svolgimento dell'attività lavorativa può avvenire nella misura complessiva pari alla somma delle domeniche di apertura del 30% delle ulteriori aperture domenicali previste a livello territoriale.

## ASSENZE

<b>FERIE</b>	dal <b>01/01/1976</b>	al
<p><b>APPRENDISTI</b> - Liv. TUTTI = 173 Ore (26gg).  <b>APPRENDISTI (38 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 165 Ore (26gg).  <b>APPRENDISTI (39 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 169 Ore (26gg).  <b>APPRENDISTI (41 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 178 Ore (26gg).  <b>APPRENDISTI (42 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 182 Ore (26gg).  <b>APPRENDISTI (45 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 195 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI</b> - Liv. TUTTI = 173 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI (38 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 165 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI (39 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 169 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI (41 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 178 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI (42 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 182 Ore (26gg).  <b>IMPIEGATI (45 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 195 Ore (26gg).  <b>OPERAI</b> - Liv. TUTTI = 173 Ore (26gg).  <b>OPERAI (38 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 165 Ore (26gg).  <b>OPERAI (39 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 169 Ore (26gg).  <b>OPERAI (41 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 178 Ore (26gg).  <b>OPERAI (42 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 182 Ore (26gg).  <b>OPERAI (45 ORE)</b> - Liv. TUTTI = 195 Ore (26gg).</p>		
<b>RIDUZIONE ORARIO</b>	dal <b>01/01/2011</b>	al
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 56 ore per aziende fino a 15 dipendenti;</li> <li>- 72 ore per aziende oltre 15 dipendenti;</li> <li>- 32 ore in sostituzione delle ex festività a tutte le aziende.</li> </ul> <p>Indipendentemente dai regimi di orario adottati in azienda, per tutti i lavoratori assunti successivamente al 1/3/2011, fermo restando il godimento delle ore di permesso dper le ex festività, le ulteriori ore di permesso, verranno riconosciute:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in misura pari al 50%, decorsi due anni dall'assunzione;</li> <li>- in misura pari al 100% decorsi quattro anni dall'assunzione.</li> </ul>		
<b>CONGEDO MATRIMONIALE</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
<p>- 15 giorni di calendario, compatibilmente con le esigenze dell'azienda, con decorrenza dal terzo giorno antecedente alla celebrazione del matrimonio.</p>		
<b>CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA</b>	dal <b>01/04/2024</b>	al
<p>La lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, ha il diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al percorso in questione per un periodo massimo di 90 giorni lavorativi. Il periodo di congedo è computato ai fini dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonché ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, della quattordicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Durante il periodo di congedo, la lavoratrice, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità viene anticipata dal datore di lavoro e posta a conguaglio con i contributi dovuti all'Inps,</p>		

secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità.

<b>DIRITTO ALLO STUDIO</b>	dal <b>01/01/2011</b>	al
- 150 ore fruibili in un triennio. Quadrifor Contributo per la formazione dei Quadri: - Euro 50 a carico azienda - Euro 25 a carico del lavoratore		
<b>PERMESSI STUDIO</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
- 40 ore annue per preparazione esame - giorno per prove esame		
<b>PERMESSI SINDACALI</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
- 75 ore annue per dirigenti nazionali - 130 ore annue per dirigenti componenti di più comitati - 12 ore mensili per dirigenti aziendali in aziende con oltre 200 dipendenti - 1,5 ore annue per dipendente in aziende fino a 200 dipendenti		
<b>ASSEMBLEE SINDACALI</b>	dal <b>01/01/1995</b>	al
- 12 ore annue		
<b>MATERNITÀ</b>	dal <b>01/01/2007</b>	al
<p>La lavoratrice ha diritto di astenersi dal lavoro: per i due mesi precedenti la data presunta del parto indicata nel certificato medico di gravidanza; per il periodo intercorrente tra la data presunta del parto e il parto stesso; per i tre mesi dopo il parto; durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto. Le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro. L'astensione obbligatoria può essere prorogata fino a 7 mesi dopo il parto qualora la lavoratrice addetta a lavori pericolosi, faticosi e insalubri non possa essere spostata ad altre mansioni. Il provvedimento è adottato anche dalla D.P.L. su richiesta della lavoratrice. Il diritto di astensione per i tre mesi dopo il parto e durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto è riconosciuto anche al padre lavoratore in caso di: morte o di grave infermità della madre e abbandono o affidamento esclusivo del bambino al padre. Per quanto riguarda il trattamento normativo, durante il suddetto periodo (congedo di paternità) si applicano al padre lavoratore le stesse disposizioni di legge e di contratto previste per il congedo di maternità. I periodi di congedo di maternità dal lavoro devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti contrattualmente previsti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità, alle ferie ed al trattamento di fine rapporto. Durante il periodo di congedo di maternità la lavoratrice ha diritto ad una indennità pari all'80% della retribuzione, posta a carico dell'INPS dall'art. 74, Legge 23 dicembre 1978, n. 833, secondo le modalità stabilite, e anticipata dal datore di lavoro ai sensi dell'art.</p>		

1 della legge 29 febbraio 1980, n. 33. Per i soli periodi di astensione obbligatoria, tale indennità verrà integrata dal datore di lavoro in modo da raggiungere il 100% della retribuzione mensile netta cui la lavoratrice avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto, salvo che l'indennità economica dell'INPS non raggiunga un importo superiore. L'importo anticipato dal datore di lavoro è posto a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità di cui agli articoli 1 e 2, Legge 29 febbraio 1980, n.33 . Ferma restando la corresponsione integrale della tredicesima mensilità, le suddette disposizioni si applicano anche alla quattordicesima mensilità. La mancata prestazione di lavoro durante il periodo di tempo intercorrente tra la data della cessazione effettiva del rapporto di lavoro e la presentazione della certificazione non dà luogo a retribuzione. Il periodo stesso è tuttavia computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alle mensilità supplementari e al trattamento di fine rapporto. Per le festività cadenti nel periodo di assenza obbligatoria e facoltativa, la lavoratrice ha diritto a un'indennità integrativa di quella a carico dell'INPS, da corrispondersi a carico del datore di lavoro in modo da raggiungere complessivamente il 100% della quota giornaliera della retribuzione di fatto di cui all'art. 187.

**ASPETTATIVA NON  
RETRIBUITA**

dal **01/01/2011**

al

- 2 anni nell'arco dell'intera vita lavorativa per i gravi motivi familiari indicati dall'art. 4, 2° comma, della legge n. 53/2000 e dagli artt. 2 e 3 del regolamento d'attuazione di cui al decreto interministeriale 21 luglio 2000, n. 278, relativi alla situazione personale, della propria famiglia anagrafica e dei soggetti di cui all'art. 433 cod. civ. anche se non conviventi, nonché dei portatori di handicap, parenti o affini entro il terzo grado, anche se non conviventi.

- 3 anni per stato di tossicodipendenza;

- 3 mesi assistenza familiare tossicodipendenti.

- 120 giorni per malattia eccedente il periodo di comporto. Fermo restando ciò, per i lavoratori affetti da patologie gravi, i primi 60 giorni saranno indennizzati nella misura prevista al n. 3 lett. B dell'art. 176.

A fronte del protrarsi dell'assenza a causa di una patologia grave e continuativa che comporti terapie salvavita periodicamente documentata da specialisti del Servizio Sanitario Nazionale, il lavoratore potrà fruire, previa richiesta scritta, di un ulteriore periodo di aspettativa fino a guarigione clinica e comunque di durata non superiore a 12 mesi..

- per tutta la durata dell'infortunio eccedente il periodo di comporto.

**MALATTIA**

dal **01/04/2015**

al

Durante il periodo di malattia, il lavoratore avrà diritto, alle normali scadenze dei periodi di paga:

a) ad una indennità pari al cinquanta per cento della retribuzione giornaliera per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo e pari a due terzi della retribuzione stessa per i giorni di malattia dal ventunesimo in poi, posta a carico dell'INPS , secondo le modalità stabilite, e anticipata dal datore di lavoro.

L'importo anticipato dal datore di lavoro è posto a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità di cui agli artt. 1 e 2, Legge 29/2/1980, n. 33;

b) ad una integrazione dell'indennità a carico dell'INPS da corrispondersi dal datore di lavoro, a suo carico, in modo da raggiungere complessivamente le seguenti misure:

1) 100% per primi tre giorni (periodo di carenza);

2) 75% per i giorni dal 4° al 20°;

3) 100% per i giorni dal 21° in poi

della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Al fine di prevenire situazioni di abuso, nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio - 31 dicembre) e nei limiti del periodo di comporto, l'integrazione di cui al punto 1) della lettera b) del comma precedente viene corrisposta al 100% per i primi due eventi di malattia, al 66% per il terzo evento ed al 50% per il quarto evento, mentre cesserà di essere corrisposta a partire dal quinto evento.

Non sono computabili, ai soli fini dell'applicazione della disciplina prevista al precedente comma, gli eventi morbosi dovuti alle seguenti cause:

- ricovero ospedaliero, day hospital, emodialisi;
- evento di malattia certificato con prognosi iniziale non inferiore a 12 giorni;
- sclerosi multipla o progressiva e le patologie di cui all'art. 181, terzo comma, documentate da specialisti del servizio sanitario nazionale.
- gli eventi morbosi delle lavoratrici verificatesi durante il periodo di gravidanza

Le parti confermano che la materia disciplinata dal presente articolo potrà essere oggetto di intese a livello aziendale

Apprendisti Professionalizzanti:

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto, oltre a quanto previsto dalla legislazione vigente:

- a) per i primi tre giorni di malattia, limitatamente a sei eventi morbosi in ragione d'anno, ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- b) in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso ad un'indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

**INFORTUNIO**

dal **01/02/1983**

al

**APPRENDISTI** - per tutti i livelli : integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 80% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**APPRENDISTI (38 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 80% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**APPRENDISTI (41 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 80% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**APPRENDISTI (42 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 80% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**APPRENDISTI (45 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 80% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**IMPIEGATI** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**IMPIEGATI (38 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**IMPIEGATI (41 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**IMPIEGATI (42 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno;

integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**IMPIEGATI (45 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**OPERAI** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**OPERAI (38 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**OPERAI (41 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**OPERAI (42 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno;

**OPERAI (45 ORE)** integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 90% della retribuzione Dal 5° giorno al 20° giorno; integrazione del 100% della retribuzione Dal 21° giorno al 180° giorno.

#### COMPORTE

dal **01/01/1995**

al

- 180 giorni in un anno solare

### CESSAZIONE RAPPORTO

#### PREAVVISO

dal **01/01/2011**

al

Licenziamento:

a) Fino a 5 anni di servizio:

- Quadri-I° livello: 60 giorni di calendario;
- II°-III° livello: 30 giorni di calendario;
- IV°-V° livello: 20 giorni di calendario;
- VI°-VII° livello: 15 giorni di calendario.

b) Da 5 a 10 anni di servizio:

- Quadri-I° livello: 90 giorni di calendario;
- II°-III° livello: 45 giorni di calendario;
- IV°-V° livello: 30 giorni di calendario;
- VI°-VII° livello: 20 giorni di calendario.

c) Oltre 10 anni di servizio:

- Quadri-I° livello: 120 giorni di calendario;
- II°-III° livello: 60 giorni di calendario;
- IV°-V° livello: 45 giorni di calendario;
- VI°-VII° livello: 20 giorni di calendario.

In caso di dimissioni

a) fino a 5 anni di servizio compiuti:

- Quadri e I Livello 45 giorni di calendario;
- II e III Livello 20 giorni di calendario;

- IV e V Livello 15 giorni di calendario;
- VI e VII Livello 10 giorni di calendario;
- b) oltre i 5 anni e fino a 10 anni di servizio compiuti:
  - Quadri e I Livello 60 giorni di calendario;
  - II e III Livello 30 giorni di calendario;
  - IV e V Livello 20 giorni di calendario;
  - VI e VII Livello 15 giorni di calendario;
- c) oltre i 10 anni di servizio compiuti:
  - Quadri e I Livello 90 giorni di calendario;
  - II e III Livello 45 giorni di calendario;
  - IV e V Livello 30 giorni di calendario;
  - VI e VII Livello 15 giorni di calendario.

I termini di cui sopra hanno inizio dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.

Apprendistato professionalizzante:

Alla scadenza del contratto, qualora una delle parti intenda recedere dal rapporto, sarà tenuta a comunicarlo con un preavviso scritto pari a 30 giorni decorrente dalla scadenza del periodo di formazione.

<b>TFR</b>		dal		al	
Qualifica	Data Inizio	Data Fine	Anzianità		Retribuzione Utile
			Da Anni	Ad Anni	
APPRENDISTI	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
APPRENDISTI (38 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
APPRENDISTI (41 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
APPRENDISTI (42 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
APPRENDISTI (45 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
IMPIEGATI	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (38 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (39 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (41 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (42 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (45 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26

OPERAI	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (38 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (39 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (41 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (42 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (45 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26

### RETRIBUZIONE IMPONIBILE TFR

dal **01/06/1982**

al

La retribuzione annua, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, comprende tutte le somme, incluso l'equivalenza delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con l'esclusione di quanto corrisposto a titolo di rimborso spese. In caso di sospensione della prestazione di lavoro nel corso dell'anno per infortunio, malattia, gravidanza e puerperio, nonché in caso di sospensione totale o parziale per la quale sia prevista l'integrazione salariale, deve essere computato nella retribuzione utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'equivalente della retribuzione a cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro.

### DISCIPLINA PARTICOLARE

#### APPRENDISTATO

dal **01/04/2015**

al

Apprendistato professionalizzante D.Lgs. 81/2015 (ex D.Lgs. 167/2011)

E' ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nel secondo, terzo, quarto, quinto e sesto livello della classificazione del personale, con esclusione delle figure professionali del quinto livello individuate nei punti n. 21 (aiutante commesso); 23 (addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita nelle aziende a integrale libero servizio; addetto all'insieme delle operazioni ausiliarie alla vendita) e 24 (addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento, centri di distribuzione e/o depositi nelle aziende ad integrale libero servizio).

Sono escluse, inoltre, le seguenti ipotesi:

- lavori di scrittura, archivio e protocollo (corrispondenti alle qualifiche di "archivista" e "protocollista");
  - lavori di dattilografia (corrispondenti alla qualifica di "dattilografo") purché il relativo personale risulti in possesso di specifico diploma di scuola professionale di dattilografia, legalmente riconosciuta;
- Concesso per le seguenti qualifiche:
- 2, 3, 4, 5 Livello: durata 36 mesi;
  - 6 Livello: durata 24 mesi.

In relazione alle figure professionali aventi contenuti competenziali omologhi e sovrapponibili a quelli delle figure artigiane sono state individuate nella tabella B le figure professionali per le quali si

prevede una durata superiore a 3 anni e fino a 48 mesi.

Età di assunzione:

- tra 18 e 29 anni;

- 17 anni se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della D.Lgs. n. 226/2005;

I livelli di inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico per gli apprendisti saranno i seguenti:

- 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;

- 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato.

Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle qualifiche e mansioni comprese nel sesto livello di inquadramento, l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono al settimo livello per la prima metà della durata del rapporto di apprendistato.

Le imprese non potranno assumere apprendisti qualora non abbiano mantenuto in servizio almeno il 20% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato professionalizzante sia già venuto a scadere nei 36 mesi precedenti, ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiano svolto l'intero periodo di apprendistato presso le medesime.

A tal fine, non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del periodo di formazione abbiano esercitato la facoltà di recesso, e i rapporti di lavoro risolti nel corso o al termine del periodo di prova e le risoluzioni consensuali. La limitazione di cui al presente comma non si applica quando nel triennio precedente siano venuti a scadere meno di cinque contratti di apprendistato.

Il numero massimo di apprendisti che il datore di lavoro che occupi almeno 10 lavoratori può assumere, non può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il medesimo datore di lavoro.

Fermo restando il godimento delle 32 ore di permesso per le 4 festività abolite, le ulteriori ore di permesso così come stabilite per le aziende fino a 15 dipendenti (56 ore) e per le aziende con più di 15 dipendenti (72 ore), verranno riconosciute in misura pari al:

- 50% decorso un periodo pari alla metà della durata del contratto;

- 100% dal termine del periodo di apprendistato.

**CONTRATTO A TERMINE**

dal **01/04/2024**

al

L'utilizzo complessivo di tutte le tipologie di contratto a tempo determinato non può superare il 20% (28% se si considera congiuntamente i contratti di somministrazione a tempo determinato) annuo dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva, per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto nonché per la stipula di contratti a tempo determinato di sostegno all'occupazione.

- Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita la stipulazione per 4 lavoratori;

- Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita la stipulazione per 6 lavoratori.

- Nelle unità produttive che occupino fino a quindici dipendenti è consentita in ogni caso la stipulazione complessivamente di contratti a tempo determinato o somministrazione per sei lavoratori. Tanto premesso, l'azienda può assumere in una unità produttiva un numero di lavoratori superiore rispetto a quello previsto per ciascuna unità produttiva, portando le eccedenze a compenso del minor numero di lavoratori assunti in altre unità produttive.

Contratti a tempo determinato in località turistiche:

Essendo conclusi per gestire detti picchi di lavoro sono riconducibili a ragioni di stagionalità, pertanto esclusi da limitazioni quantitative .

Contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione

Possono essere stipulati con soggetti che non hanno un impiego retribuito da almeno 6 mesi o, negli ultimi 6 mesi, hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione ovvero con soggetti che abbiano completato presso altra azienda il periodo di apprendistato e il cui rapporto lavorativo sia

stato risolto al termine del periodo formativo e con soggetti che abbiano esaurito l'accesso a misure di sostegno al reddito.

Stipulabile una volta sola con il medesimo soggetto, il contratto ha una durata di 12 mesi ed è escluso dalle percentuali precedentemente indicate. Il livello di inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico è, per i primi sei mesi, di 2 livelli inferiori e per il restante periodo di un livello inferiore rispetto alla qualifica indicata nel contratto di assunzione.

In caso di trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato, il livello di inquadramento e il conseguente trattamento economico è di 1 livello inferiore rispetto a quello spettante per la qualifica indicata nel contratto di assunzione, per un ulteriore periodo di 24 mesi. Per i lavoratori assunti per qualifiche comprese nel sesto livello, l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono al settimo livello per i primi sei mesi della durata del contratto ed al sesto livello per i restanti 6 mesi della durata del contratto, nonché per l'eventuale periodo di ventiquattro mesi aggiuntivi in caso di conversione dello stesso a tempo indeterminato.

Causali di assunzione

: Vengono definite le causali di legittima apposizione del termine: saldi, fiere, festività natalizie e pasquali, riduzione impatto ambientale, terziario avanzato, digitalizzazione, nuove aperture ed incremento temporaneo di durata superiore ai 12 mesi (o prorogati per una durata massima di 24 mesi).

**PART TIME**

dal **01/04/2024**

al **31/12/2024**

L'instaurazione del rapporto a tempo parziale deve risultare da atto scritto, nel quale vi sono il periodo di prova per i nuovi assunti, il trattamento economico e normativo e la durata della prestazione lavorativa ridotta. La prestazione individuale viene fissata fra il datore di lavoro e lavoratore tenendo conto quanto segue:

- aziende che occupino complessivamente fino a 30 dipendenti (esclusi i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione)

a) 16 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;

b) 64 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;

c) 532 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.

- aziende che occupino complessivamente più di 30 dipendenti (esclusi i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione)

d) 18 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;

e) 72 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;

f) 600 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.

Possono essere realizzati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di 8 ore settimanali per la giornata di sabato o domenica cui possono accedere, studenti, lavoratori occupati a tempo parziale presso altro datore di lavoro, nonché giovani fino a 25 anni di età compiuti.

Il termine di preavviso per l'esercizio delle clausole elastiche è di almeno due giorni.

Le ore di lavoro ordinarie, richieste a seguito dell'applicazione di tali clausole vengono retribuite, per le sole ore in cui la variazione stessa viene effettuata, in misura non inferiore alla sola maggiorazione dell'1,5% da calcolare sulla quota di retribuzione di fatto.

Clausole Elastiche:

Nei contratti di tipo verticale e misto, le parti del rapporto di lavoro a tempo parziale possono concordare clausole elastiche relative alla variazione in aumento della durata della prestazione, entro il limite massimo del 30% della prestazione lavorativa annua concordata.

Le ore di lavoro a seguito dell'applicazione delle clausole elastiche che determinano un incremento duraturo della quantità della prestazione, vengono retribuite considerando una maggiorazione forfetariamente e convenzionalmente determinata almeno nella misura del 36,5% (35%+1,5%) da calcolare sulla quota oraria della retribuzione di fatto.

In alternativa alle maggiorazioni dell'1,5%, a fronte dell'applicazione di clausole elastiche le parti interessate possono concordare un'indennità annuale in ogni caso pari ad almeno 120,00 euro non cumulabili, da corrispondere per quote mensili. Nelle unità produttive che occupano da 20 a 33 dipendenti non può fruire della riduzione dell'orario più di un lavoratore. Il datore di lavoro accoglie le richieste in funzione della fungibilità dei lavoratori interessati ed in base al criterio della priorità

cronologica della presentazione delle domande.

### CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

dal **01/04/2015**

al

I contratti di somministrazione a tempo determinato non potranno superare il 15% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività.

- Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita per 2 lavoratori;
- Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita per 5 lavoratori.
- Nelle unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita in ogni caso la stipulazione complessivamente di contratti a tempo determinato o somministrazione per sei lavoratori. Limiti percentuali

Le assunzioni effettuate con contratti a tempo determinato e con contratti di somministrazione a tempo determinato non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività di cui all'art. 76 e per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto e fatto salvo quanto previsto ai precedenti art. 71, commi 2, 3, 76, commi 2 e 3 e all'art. 69 bis contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione. La presente percentuale non è cumulabile con quella prevista dal sesto comma dell'art. 71 del presente CCNL

### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

FON.TE.

dal **01/01/2006**

al

Il contributo è fissato nella misura dello 1,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei datori di lavoro e dello 0,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei lavoratori.

### ASSISTENZA COMPLEMENTARE

EST

dal **01/04/2015**

al **31/03/2025**

Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo obbligatorio a carico dell'azienda, equiparato per il personale a tempo parziale a quello previsto per il personale assunto a tempo pieno, di 10 euro mensili per ciascun iscritto

Il contributo obbligatorio a favore del Fondo è pario a 2,00 euro a carico del lavoratore.

I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun iscritto, erogata esclusivamente dalle aziende che per la prima volta iscrivono i propri lavoratori al Fondo.

L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta:

- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad euro 16,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto, di cui all'art. 208.

QUAS

dal **01/04/2015**

al **31/12/2024**

Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro:

E' dovuto un contributo obbligatorio annuo di 350,00 euro più un contributo di 340,00 da corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda.

Il contributo obbligatorio a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri e di 56,00 euro.

L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:  
- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad euro 37,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto, di cui all'art. 208;

## ENTE BILATERALE

ENTE BILATERALE

dal **01/04/2024**

al

Il contributo da destinare in favore dell'Ente Bilaterale territoriale è stabilito nella misura:

- 0,10% a carico dell'azienda su paga base e contingenza per quattordici mensilità;
- 0,05% a carico del lavoratore su paga base e contingenza per quattordici mensilità.

L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari allo 0,30 % di paga base e contingenza corrisposto per 14 mensilità e rientra nella retribuzione di fatto.